

BÁO CÁO
CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG
6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

I. TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

Trong 6 tháng đầu năm 2022 tại Công ty TNHH MTV Thủy lợi Nam Hà Tĩnh chưa có phát hiện được vụ việc nào liên quan đến tham nhũng, đồng thời cũng chưa có khiếu nại về hiện tượng phòng chống tham nhũng.

II. SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG CỦA CÔNG TY ĐỐI VỚI NHIỆM VỤ PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG.

1. Việc phổ biến quán triệt, tuyên truyền, triển khai các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền lãnh đạo.

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã tổ chức quán triệt, triển khai kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động trong Công ty. Thông qua các cuộc họp giao ban đầu tháng, Ban thường vụ Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho cán bộ, đảng viên, quán triệt nhắc nhở những điều đảng viên không được làm. Đầu năm 2022, Hội nghị người lao động đã thảo luận, đóng góp ý kiến để hoàn thiện thông qua các Nội quy, Quy chế, Quy định của cơ quan, đồng thời phối hợp với Ban tuyên giáo Đảng ủy khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tổ chức học tập chính trị cho cán bộ, đảng viên, công nhân viên chức để quán triệt các Nghị quyết Hội nghị Ban chấp hành trung ương Đảng khóa XIII, văn bản pháp luật của ngành, trong đó có các văn bản Phòng chống tham nhũng được triển khai và thực hiện sâu rộng đến cán bộ, đảng viên, công nhân viên và người lao động.

Các chương trình cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng:

+ Thông qua việc tổ chức Lễ kỷ niệm 92 năm ngày thành lập Đảng, Ban thường vụ Đảng ủy- Ban Giám đốc đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho đảng viên, quán triệt những điều đảng viên không được làm.

+ Đảng ủy thường xuyên đôn đốc các Chi ủy trực thuộc triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

+ Ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng.

+ Đảng ủy Công ty đã có Văn bản số 07-CTr/ĐU ngày 16/02/2022

chương trình Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022.

2. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc các cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng:

+ Đảng ủy, Hội đồng thành viên và Ban Giám đốc đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm túc Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; đồng thời rà soát, sửa đổi và ban hành các văn bản quy định mới nhằm hạn chế tối đa các hiện tượng tiêu cực, lãng phí.

+ Phối hợp triển khai công tác thanh tra, kiểm tra về phòng chống tham nhũng tại các phòng Ban, đơn vị trực thuộc. Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong thực hiện PCTN; đẩy lùi quan liêu, tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công nhân viên người lao động.

3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc liên quan đến tham nhũng.

Mặc dù trong 6 tháng đầu năm 2022 chưa phát hiện được hiện tượng tham nhũng trong Công ty, nhưng Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc thống nhất chỉ đạo sẽ xử lý nghiêm, đúng quy định theo Luật Phòng chống tham nhũng (nếu có vi phạm).

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục về PCTN.

+ Tiếp tục tuyên truyền thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới”.

+ Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 11/NQ-CP ngày 30/1/2022 về Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội và chỉ thị số 05/CT-TW về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Thông qua các cuộc họp giao ban đầu tháng, quý để phổ biến Luật PCTN và các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng của Đảng, nhà nước, của Tỉnh và các ban ngành liên quan.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng.

2.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- Lãnh đạo các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong Công ty nhận thức sâu sắc về công tác phòng, chống tham nhũng và hiệu quả của nó đối với sự phát triển của đơn vị nên đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và áp dụng nhiều biện pháp để phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi và hạn chế đến mức thấp nhất việc tham nhũng có thể xảy ra.

- Thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Công ty theo quy định.

- Thực hiện công khai, minh bạch tài chính trong Công ty tại các buổi họp giao ban quý, 6 tháng.

- Lập kế hoạch sửa chữa, mua sắm tài sản, chi phí quản lý. Thực hiện công khai, minh bạch bảo đảm thuận lợi cho công tác kiểm tra, giám sát của

Kiểm soát viên; Ban thanh tra nhân dân.

- Tích cực hưởng ứng cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", đặc biệt quan tâm giáo dục ý thức "Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư" cho CBVC và người lao động;

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của các tổ chức đoàn thể trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục phát huy dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, hội thảo khoa học, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, chi hỗ trợ tiền lương tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu, hỷ, khen thưởng... quy định của nhà nước, Quy chế chi tiêu nội bộ đồng thời được công khai, minh bạch. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của Người quản lý doanh nghiệp trong Công ty nhằm phòng ngừa tham nhũng:

Tiếp tục thực hiện quy tắc ứng xử nơi công sở cho cán bộ công nhân viên và người lao động mà Công ty đã ban hành.

Thực hiện công khai dân chủ trong công tác tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm các cán bộ chủ chốt; Lập kế hoạch sử dụng lao động, ban hành quy chế tuyển dụng cán bộ, công nhân viên người lao động của Công ty; Lập danh sách quy hoạch cán bộ đối với cán bộ trưởng, phó phòng ban, đội, trạm, cụm các đơn vị trực thuộc công ty theo yêu cầu của công việc. Bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ, nhân viên trong công ty đều được bàn bạc thống nhất trong Ban thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc và các thành viên chủ chốt. Trong 6 tháng đầu năm 2022 Công ty không tuyển dụng cán bộ, công nhân viên;

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có Quản lý doanh nghiệp trong Công ty.

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Công ty không thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại Người quản lý doanh nghiệp được hướng dẫn tại Nghị định số 159/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ và người đại diện phần vốn nhà nước tại Doanh nghiệp (tất cả các đồng chí đang trong thời gian có hiệu lực của Quyết định).

2.5. Việc thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng khoa học kỹ thuật và không thanh toán tiền mặt:

- Tiếp tục triển khai kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính của Công ty.

- Tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin, đồng thời công khai các văn bản, báo cáo.

- Công ty đã thanh toán lương, tiền ăn ca, thêm giờ và các khoản khác trực tiếp qua tài khoản của các cụm, trạm trực thuộc và Người lao động tại văn phòng Công ty và cụm khai thác thủy lợi N1-9.

- Thực hiện các khoản thanh toán bằng hình thức chuyển khoản theo hóa đơn GTGT và các loại hợp đồng đã ký kết.

2.6. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập:

Công ty đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Hằng năm Công ty triển khai, hướng dẫn các cá nhân là thành viên Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc, trưởng, phó các phòng, ban, trạm, cụm thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và gửi Báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng lên Thanh tra tỉnh.

3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng:

3.1. Trách nhiệm của người đứng đầu Công ty trong công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định của Nhà nước

- Chỉ đạo việc thực hiện các quy định: Tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tiếp nhận, xử lý kịp thời báo cáo, tố giác, tố cáo và thông tin khác về hành vi tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phát hiện, báo cáo, tố giác, tố cáo hành vi tham nhũng; chủ động phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, kịp thời cung cấp thông tin, tài liệu và thực hiện yêu cầu của cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong quá trình phát hiện, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- gương mẫu, liêm khiết; định kỳ kiểm điểm việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ và trách nhiệm của mình trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng.

- Chịu trách nhiệm khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong Công ty do mình quản lý, phụ trách.

3.2. Xử lý Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu Công ty khi để xảy ra tham nhũng trong Công ty.

- Phân định trách nhiệm của người đứng đầu Công ty với cấp phó được giao phụ trách các lĩnh vực; theo đó, người đứng đầu chịu trách nhiệm chung và chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực do mình quản lý, cấp phó chịu trách nhiệm trực tiếp đối với lĩnh vực được giao phụ trách.

- Phân cấp trách nhiệm rõ ràng cho người đứng đầu Công ty, phải chịu trách nhiệm trực tiếp khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong đơn vị mình.

- Người đứng đầu Công ty có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, do mình quản lý.

- Khi phát hiện hành vi tham nhũng, người đứng đầu Công ty phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc thông báo cho cơ quan thanh tra, điều tra, viện kiểm sát có thẩm quyền.

5. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

5.1. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua những hoạt động của các đoàn kiểm tra, kiểm toán đối với Công ty: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng

5.2. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra giám sát của Đảng: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

5.3. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua thanh tra, kiểm toán: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

5.4. Phát hiện, xử lý tham nhũng qua tố cáo, phản ánh: Không phát hiện dấu hiệu tham nhũng.

5.5. Kết quả thu hồi tài sản liên quan tham nhũng: Không có.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Ưu điểm

Việc quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành công tác phòng, chống tham nhũng được tiến hành một cách nghiêm túc với nhiều hình thức, nội dung, biện pháp thiết thực. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

2. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân.

2.1) Hạn chế, yếu kém trong công tác phòng, chống tham nhũng

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính nên trong 6 tháng đầu năm 2022 chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra. Việc thực hành tiết kiệm đã được quan tâm, tuy nhiên còn một số CBCN và người lao động chưa có ý thức cao trong bảo vệ tài sản công.

Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc rất quan tâm đến công tác phòng, chống tham nhũng, ngày càng phát huy sức mạnh tổng hợp trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Công tác tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về PCTN chưa thường xuyên, liên tục; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa thật đa dạng, phong phú.

Việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng gắn với công tác chống lãng phí, thực hành tiết kiệm, tiến hành chưa đồng bộ và thường xuyên.

Cán bộ phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng trong Công ty chưa chuyên trách, chưa có chiều sâu và kinh nghiệm.

2.2) Nguyên nhân

Nguyên nhân chủ quan:

Một số cán bộ, công nhân viên và người lao động chưa thực sự coi trọng công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, đặc biệt là việc tiết kiệm điện nước, bảo vệ tài sản chung.

Nguyên nhân khách quan:

Công tác phòng, chống tham nhũng là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung rất cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị.

Để thực hiện tốt những công việc trên đây đòi hỏi phải có thời gian, có bước đi phù hợp và quyết tâm của cả hệ thống chính trị, đồng thời có sự ủng hộ cũng như phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát của cán bộ, CNV và người lao động trong Công ty.

Bên cạnh đó, công tác phát hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý các vụ việc tham nhũng cũng là công việc rất khó khăn, phức tạp, cần phải thận trọng, khách

quan, kết luận đúng người, đúng tội để xử lý nghiêm minh.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Về sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng.

Trên cơ sở và thành quả và kinh nghiệm đã được Trong 6 tháng đầu năm 2022 và để thực hiện tốt công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo tinh thần Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong thời gian tới, Đảng ủy Công ty TNHH MTV thủy lợi Nam Hà Tĩnh tập trung vào các nhiệm vụ chủ yếu sau:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác quán triệt học tập luật PCTN và các văn bản về công tác này tại các bộ phận trực thuộc. Thông qua các cuộc nói chuyện chuyên đề, mời cán bộ tư pháp cán bộ chuyên trách về các bộ phận nói chuyện, tuyên truyền sâu rộng trong tầng lớp CBCNV, Đảng viên.

2. Việc thực hiện các giải pháp phòng ngừa PCTN, phát hiện và xử lý

- Tiếp tục chỉ đạo ban phòng, chống tham nhũng tại các bộ phận trực thuộc tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ công nhân viên quán triệt tốt công tác phòng, chống tham nhũng. Có kế hoạch công tác tuần, tháng, quý cho ban, đồng thời bỏ cứu những khiếm khuyết, những vấn đề nảy sinh trong quá trình thực hiện. Giai quyết tốt những vấn đề tồn tại và vấn đề đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có), không để kéo dài gây mất lòng tin.



Tổ chức sơ kết, đánh giá tại các bộ phận, khắc phục những tồn tại, rút bài học kinh nghiệm, tiếp tục nhân rộng các điển hình công tác phòng, chống tham nhũng.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

Hàng năm mở lớp tập huấn nâng cao năng lực cho các đồng chí kiêm nhiệm phụ trách công tác chỉ đạo Phòng chống tham nhũng, lãng phí trong Công ty TNHH MTV thủy lợi Nam Hà Tĩnh.

Nơi nhận:

- Ban Nội chính tỉnh ủy;
- Lưu VT, TCHC;


GIÁM ĐỐC

Trần Mạnh Cường